

## Avui parlem d'empreses amb mirada social a Sabadell

**Et posem en context.**  
L'associació Plataforma Vàlua ha reconegut quasi un centenar d'empreses de Sabadell i del Vallès que col·laboren amb entitats socials.

**Per què en parlem?**  
La inserció laboral és una de les grans preocupacions d'entitats que treballen amb persones en risc d'exclusió social.



Una jove del Servei d'Inserció Laboral (SIL) de Taina fa més d'una dècada que treballa a una carnisseria / JUANMA PELÁEZ

**Societat**

# Camí cap a la inserció

### Un centenar d'empreses de Sabadell i del Vallès es bolquen amb els col·lectius més vulnerables

Marta Ordóñez · @martaordonezgar #Sabadell #Vàlua

**L'Antonio fa més d'una dècada** que va decidir contractar persones amb discapacitat intel·lectual al seu obrador. "Tot un encert", diu. El Jordi ha format persones amb drogodependència i molts d'ells s'han deixat seduir per la professió de forner i s'han obert un nou camí. Són dos dels gairebé cent empresaris i companyies que recentment han rebut la distinció d'empresa amb Vàlua per la col·laboració amb entitats que treballen amb persones en situació de vulnerabilitat. I tots ells, aproven amb nota: "És molt gratificant sentir que ajudes, que generes oportunitats, sense renunciar als estàndards de qualitat del ne-

gocí", coincideixen els empresaris.

L'associació Plataforma Vàlua ha distingit pràcticament un centenar d'empreses que es bolquen amb els col·lectius que veritablement ho necessiten: des d'ajuda econòmica a les entitats, inserció a les empreses, formació i pràctiques a persones o impuls d'activitat esportives i d'oci. "La col·laboració entre empreses i entitats és clau, cal crear oportunitats a les persones que ho necessiten", exposa Ricard Rodríguez, president de Vàlua i director de la Fundació Main. "Hem de trobar compromisos conjunts que generin impacte social i que esdevinguin



**Vàlua és una associació formada per 21 entitats que treballen per a la cura dels drets de les persones en situació de vulnerabilitat: amb discapacitat, en situació de pobresa o amb problemes de salut mental, entre d'altres.**

estratègia empresarial", afegeix Rodríguez.

Les xifres són d'èxit, però encara queda feina al darrere. Les dades ho corroboren: Vàlua ha aconseguit inserir 195 persones a empreses del territori el 2023. Però encara una de cada deu persones amb discapacitat intel·lectual no té feina, malgrat que el 78% dels que estan desocupats voldria treballar, segons el segon informe sobre la situació de les persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya elaborat per Dincat i Granés Fundació. Una llosa que també arrossegueu altres col·lectius vulnerables que Vàlua atén.

**"Hi ha empreses conscienciades"**

Andi té unes cinquanta empreses col·laboradores. "Cada cop les empreses estan més obertes a col·laborar i a fomentar la inclusió a les empreses. Però també és cert que hi ha molta feina a fer i s'ha d'insistir. Són persones que poden ser molt útils a les plantilles", exposa Rosa Solà, coordinadora d'inserció laboral de l'entitat. "No es pot pensar el futur de les persones que atenem sense la implicació de les empreses i l'administració pública", coincideix Joan Madaula, des de Cipo. El Centre Especial de Treball de Cipo compta amb 200 empreses com a clients i col·laboradors. I a Atendis, amb el servei Taina, col-

laboren amb més de 600 empreses que han permès fer 400 insercions a empresa ordinàries. El 70% de les persones inscrites al seu servei d'inserció laboral troben feina. La llei obliga a les empreses de més de 50 treballadors a contractar un 2% de persones amb discapacitat. "Hi ha empreses molt conscienciades, que no tenen obligació de complir la llei i, així i tot, contracten persones amb discapacitat", exposa Mila Álvarez, des de Taina. Les entitats fan de suport per orientar les empreses i buscar el millor perfil per a cada oferta laboral per garantir aquesta inserció. "Ofertar un lloc de treball és una de les millors fórmules d'incloure les persones en situació de risc d'exclusió en una vida autònoma i digna", conclou Madaula.

**Canvis al Codi Civil**

El Consell Executiu va aprovar dimarts el projecte de llei per canviar el Codi Civil català i permetre que les persones amb discapacitat no siguin totalment incapacitades per a les grans decisions de la seva vida sinó que se'ls presti el mínim suport extern necessari perquè les prenguin segons les seves necessitats i voluntat. Les entitats han celebrat aquest impuls, però han demanat al Govern que la llei vagi acompanyada de recursos econòmics i protocols concrets per a cada situació.



## Els protagonistes:



**Antonio Gálvez, Carnicas Merche.**  
“Són un més de l'equip, ni més ni menys. És molt enriquidor”

Fa més d'una dècada que, quasi per casualitat, l'Antonio i la seva família van decidir contractar un jove amb discapacitat intel·lectual. “Amb una setmana, jo ja en tenia prou per comprovar si podria encaixar com a carnisser”, explica. I ja han passat 12 anys des que el jove, procedent d'Atendis (Taina), treballa a l'obrador. Més tard va arribar una noia, amb un diagnòstic sobre la taula: “Ella patia timidesa extrema, em van dir. No parlava pràcticament. Dues setmanes a la botiga... i xerrava pels colzes!”, recorda l'Antonio, satisfet. Per ells –i per a tot l'equip– ells són part de la plantilla, un més, ni més ni menys. I és que la Merche i l'Antonio van voler fer participi al seu equip, perquè la inserció de les dues persones amb discapacitat no era puntual, sinó que arribava per quedar-se. “L'equip ho ha fet increïble, han obert camí. És un projecte de tots”, diu. Una de les coses que el també president del Gremi de Carnissers valora és el seguiment per part de Taina: “Són persones completament col·laboradores, pensen en l'empresa i ho fan tot molt fàcil”, assevera. “Són persones molt agràides i, a més, fan bé la seva feina. Es tracta de trobar el lloc adient”, apunta.



**Jose Fe, Fundació Endesa.** Ha creat un club d'hoquei per a persones amb diversitat funcional

La iniciativa que ha presentat el Jose –i que Vàlua ha premiat– està emmarcada dins del programa de Fundació Endesa, ‘Apadrina una causa’, amb quatre guanyadors a tot l'Estat, amb una dotació econòmica de 5.000 euros. El projecte guardonat ha estat Hockey para todos, una proposta per a persones amb diversitat funcional, de la mà de Cipo. L'equip està format per vuit jugadors i vuit voluntaris d'Endesa que treuen temps de sota de les pedres per dedicar-les a l'equip. “Pocs clubs tenen seccions adaptades a aquest col·lectiu. L'esport és un bé per tothom, per què no per ells?”, es planteja el Jose. I després de ser conscient de les dificultats que es troben les famílies per poder fer que els fills participin en activitats esportives, va decidir impulsar aquest projecte al club Matadepera 88 Hoquei. És un projecte que ja pren forma: van començar fa només un any, però els resultats són encoratjadors. “Aquest projecte fa que t'involucris d'una forma més personal, ets un més del grup. És molt maco viure-ho”, exposa el Jose. I és que la seva gratificació va més enllà del progrés tècnic dels esportistes: “És increïble veure les relacions socials que creen, la seva il·lusió”.



**Jordi Capella, fleca Roca.** “M'illusiona haver format futurs forners, m'ha fet créixer com a persona”

En Jordi Capella col·labora amb l'associació Ethos, una entitat que tracta la dependència. Fa uns 13 anys, el Jordi va conèixer l'associació i va començar a involucrar-se de mica en mica. Tant, que fins i tot ara n'ha esdevingut el vicepresident. Va començar a formar algunes persones, i fent petits contractes. Ha fet tallers també per ensenyar la seva professió. “És molt agràit ajudar. He encaminat alguna persona al món de la fleca i sento, que d'alguna manera, això els ha canviat la vida”, reflexiona. El retorn per la seva feina, sosté, és molt gran. “M'illusiona haver format i encaminat alguna persona a la professió de forner, és el més maco de tot el que aporta això”, concreta. I creu que durant aquests anys, el contacte amb l'entitat l'ha fet créixer com a persona. Ja li ho diu la seva dona, que quan torna de l'entitat, torna completament renovat. El Jordi també anima a totes les empreses a col·laborar en la inserció laboral, i a fer-ho amb consciència. “El col·lectiu de la drogodependència està molt estigmatitzat i s'ha de saber ser sensible”, valora Capella.

## Algunes xifres:

# 195

**persones inserides**  
laboralment a empreses de Sabadell i comarca l'any 2023, segons Vàlua.

# 15

**mil persones en situació**  
de risc d'exclusió social ateses només a Sabadell per les entitats del tercer sector.

## Les frases més destacades

“La col·laboració entre empreses i entitats és important, significa augmentar oportunitats a persones”

**Ricard Rodríguez**  
President Plataforma Vàlua

“La contractació d'una persona amb discapacitat intel·lectual a una empresa cohesiona els equips”

**Joan Madaula**  
President de CIPO

“Tenim moltes persones amb moltes capacitats que volen i mereixen un lloc de feina”

**Mila Álvarez**  
Directora SIL Taina (Atendis)

“Hi ha empreses que estan molt més obertes a col·laborar i també a fomentar la inserció laboral”

**Rosa Solà**  
Andi Sabadell